



contents

- 2 第19回通常総会を開催
- 8 イリス苗穂開設謝恩会を開催
- 9 入職式、辞令を交付／
イリス北8条最後の運営懇談会／
道より認証事業者に認定
- 10 各ホームの行事
- 11 ESSAY／感染対策・研修
- 12 住まいセミナー／空室のご案内

今号の表紙／
イリス苗穂のシンボルツリー「もみの木」

虹 第71号 令和6年7月 発行
さっぽろ高齢者福祉生活協同組合
編集者（入居相談）
〒065-0005 札幌市東区北5条東8丁目4番1号
<https://www.hukushiseikyoo.or.jp>

理念は大丈夫か

代表理事

こまつと
小松徹人

今年になって、イリスの不適切な対応から、お二人の方が途中退去された。生涯の住まいと信じてご入居いただいたご本人とご家族の心情を思うと後悔の念にかられる。本当に申し訳なく思う。

経緯を確認して理事会に報告したところ、内部監査の仕組みを整備するようにと宿題が与えられた。また、ISO（マネジメントシステムの国際規格）の認証取得経験を持つ理事に協力をお願いして、適切な業務遂行の基準となる業務方法書の作成に取り掛かることとした。

お二人の途中退去に共通の要因と課題が浮かび上がってきた。それは、私たちの仕事に必須である「痛みや苦しみ、喜びなどを共感できる力」と「理念を実践しようとする力」だ。

社会福祉系の学生達を組織して、能登半島でボランティア活動をしている教授の話を聞いた。

なぜ、そのような取り組みを行うかとの問いに、社会福祉に従事する学生達の共感力を高めるためだとお話をされていたことが、強く印象に残った。

私たちの仕事は、端的に言う幸せ追求のお手伝いだ。経済学の父アダム・スミスは『道徳感情論』で「幸福とは心の平安と喜びにある。心の平安なしに喜びはあり得ない。」と記している。経営学でも仕事を通じた幸福に着目した研究が進んでいる。仕事に意味を見いだす職員は、より生産的で革新的であり、組織にとどまる可能性が高いという調査結果が出ている。社会に必要とされる価値ある仕事と実感できる幸せな職場づくりのためにも、「本当に生涯安心できるホームを目指す」という私たちの理念を深く理解し、共感力をもって実践しようと日々努めることが何よりも大切だ。



さっぽろ高齢者 第19回通常

6月21日（金）午前10時より札幌国際ビルにおいて、さっぽろ高齢者福祉生活協同組合 第19回通常総会が開催されました。

はじめに柿原専務理事から組合員総数2,116名（3月31日時点）の内、出席総数1,286名（内訳／本人出席69名、代理人出席0名、書面議決1,217名）で総会が成立したことが報告されました。



質疑応答後議案ごとの採決が行われ、賛成多数により全議案が下記の通り承認可決されました。

第1号議案	2023年度事業報告承認の件	賛成多数で承認可決
第2号議案	2023年度決算報告及び剰余金処分案承認の件	賛成多数で承認可決
監査報告		
第3号議案	2024年度事業計画決定の件	賛成多数で承認可決
第4号議案	2024年度予算決定の件	賛成多数で承認可決
第5号議案	役員選任案承認の件	賛成多数で承認可決
第6号議案	2024年度役員報酬限度額決定の件	賛成多数で承認可決
第7号議案	連合会及び他の団体への加入又は脱退についての理事会の議決に関する規約決定の件	賛成多数で承認可決
第8号議案	所在不明組合員のみなし自由脱退の処理に関する報告の件	賛成多数で承認可決
第9号議案	議案決議効力発生の件	賛成多数で承認可決

福祉生活協同組合 総会を開催



冒頭、小松理事長からあいさつがあった後、柿原専務理事より各議案の説明と提案が行われました。

2023年度事業報告では、

- ・当生協への入職希望者が大幅に減少したことに加え、人手不足や物価上昇などの社会情勢の大きな変化に伴い賃上げが必要となった
 - ・2024年4月の介護報酬の改定では報酬の総額が減少し、それによる新たな経営課題に取り組むために中期経営計画の見直しが急務となった
 - ・5月に開設したイリス苗穂は予定通り完成し、前倒しで入居募集を行ってきた結果、当初の計画よりも早い段階で入居目標を達成することができた
- 以上の3点が報告されました。



小松理事長



柿原専務理事

また、2024年度事業計画として掲げた以下の3項目、

- ・誰もが居心地よく、安心して暮らせるホームをつくります。
- ・公の信頼を得るために、「透明で開かれた経営」をします。
- ・働きたくなる、働き続けたい職場をつくります。

の具体的な取り組みが提案されました。

新役員の紹介



宮 秀子理事は、この度任期満了をもって退任されました。
これまでのご労苦に心より感謝申し上げます。

理 事 / 小笠原 克彦

※2022年6月（重任）北海道大学大学院 保健科学研究院教授

理 事 / 柿原 尚美

※2022年6月（重任）当生協専務理事（介護福祉士・介護支援専門員）

理 事 / 小松 徹人

※2022年6月（重任）当生協理事長（社会福祉士・介護支援専門員）

理 事 / 中野 隆

※2022年6月（重任）元(株)北陸銀行 取締役専務執行役員

理 事 / 今村 良子

※2022年6月（重任）前 敬老園札幌（有料老人ホーム）園長

理 事 / 乾 剛師

※2022年6月（重任）イリス北10条 施設長

理 事 / 加藤 彰

※2022年6月（重任）イリス南郷通 施設長

理 事 / 野村 卓身

※2022年6月（重任）前(株)須田製版 取締役旭川支社長

理 事 / 前濱 喜代美

※2024年6月（新任）元 コープさっぽろ 理事

監 事 / 長田 敏裕

※2022年6月（重任）前 コープさっぽろ 商品検査室室長

監 事 / 村上 康二

※2022年6月（重任）公認会計士

第19回通常総会 ご質問・ご意見および回答集

※ご質問・ご意見は、総会出欠の返信用紙に記載いただき総会にて回答したものです。

※ご質問・ご意見の文言は、紙面の関係から、趣旨に反しない範囲で修正している場合があります。

※回答は、ご理解に資するため、総会の限られた時間での回答内容に加筆しているものがあります。

① 2023年度事業報告承認の件

①質問：認証事業者の基準とエントリーに当たっての準備内容について説明ください。

①回答：認証基準は「健全な組織運営」、「職員の育成・定着」、「職員のキャリア形成支援と公正な処遇の実現」、「働きやすい、働き続けやすい職場づくり」という4区分・全42項目の取り組み事項から構成されています。中期経営計画に沿って取り組んできたことを基に、事務局のサポートを受けながら正式な申請に向けた準備を進め、エントリーから取得まで1年半余りを要しました。

②質問：職員の人事異動について、もとまちの作業療法士が退職したことは専門職という貴重な人材の損失だったと思います。当該職員が退職するに至るまで十分なコミュニケーションを図っていたのか、「人材の育成と定着」の観点からどのように対応したのか、伺いたいです。

②回答：今年の6月1日の異動に際し、昨年9月の経営会議で決定し内示を出しました。異動前と異動後の施設長及び理事長も面談を重ねましたが、今年の4月に退職の意向が伝えられました。後任の職員は、6月19日からの勤務となったため、6月1日から18日まで7回開催の内、4回を職員が代行して行いました。

③質問：「AIによるシフト作成ソフト」や「食事配膳ロボット」の導入に伴う費用対効果、入居者の費用負担について説明ください。

③回答：ソフト導入により、これまで1週間ほど掛かっていたシフト作成が、2日程度に短縮されました。付き切りにならなくても自動で完成しますが、最終確認や微調整は人の手が必要です。また、不公平感を少なくすることができます。費用は、1ホーム当り年間約13万円掛かりますが、シフト作成のための残業がなくなり、費用対効果は十分満たされています。配膳ロボットの費用は、家賃部門から支出していますので、月々の管理費等での負担はありません。

④質問：新型コロナが5類に移行しましたが、マスク着用緩和の目安を教えてください。施設でのPCR検査キットの常備は可能でしょうか。

④回答：毎月開催している生協全体の感染対策委員会では、今年5月に原則としてマスク着用は不要としましたが、各ホームの事情もあり、ホーム毎の判断に委ねることとしました。なお、通院や人混みへ出かける時はマスク着用をお願いしています。職員からもマスクを外したくないという意見が出ていますので水分補給に気をつけて着用するよう伝えています。また、PCR検査は当生協ではできませんので、代わりに医療用抗原検査キットを各ホームで準備しています。

⑤質問：備蓄品管理ルールの見直しの内容を具体的に教えてください。

⑤回答：今までは、ホーム毎に備蓄品リストを作成し管理を行ってきましたが、有効期限のある備蓄品の入れ替えなどが課題となっていたため、生協全体でも備蓄品の管理を行うこととしました。

⑥質問：中期経営計画の期間は2023年度～2025年度と承知しておりますが、本議案書16ページには「2026年ビジョン」と表示されています。年数の変更以外に見直しはありますか。

⑥回答：2023年度から2025年度の中期経営計画の策定に当り、最初に2026年ビジョンを作成しました。そのビジョン実現を目標として、中期経営計画を作成しました。

⑦質問：イリス苗穂の5月開設時入居率90%の目標は、達成できましたか。

⑦回答：現時点での入居率は90%を超えています。

- ⑧質問：常勤職員数にパート職員は含まれていますか。非常勤職員の業務内容を教えてください。
- ⑧回答：常勤職員は正職員、非常勤職員はパート職員のことです。非常勤職員の業務内容は、職種によって違います。食事は配下膳や食器洗い、介護は入浴や洗濯が主な業務です。
- ⑨質問：2020年から本年までの事業外収益の変動理由について教えてください。
- ⑨回答：主な変動要因とその内容は、道や市からのコロナ対策調整金や助成金、漏水事故による支出に伴う保険金収入、寄付金収入でした。

② 2023年度決算報告及び剰余金処分案承認の件

- ⑩質問：雑収入の内容を教えてください。
- ⑩回答：道や市からのコロナ対策調整金や助成金、漏水事故による支出に伴う保険金収入、寄付金収入でした。
- ⑪意見：決算剰余金の一部を教育事業資金として繰り越していますが、教育事業の内容を説明ください。
- ⑪回答：教育事業等繰越金は、「組合事業に関する知識の向上を図る事業」と法に定められています。職員の教育に関わる経費は、教育研修費から支出されます。昨年度の研修実績は、延べ78回1247名の職員が参加しました。
- ⑫質問：議案書10ページの付属明細書1(2)長期借入金明細の住宅金融支援機構は18億7千万円残っています。北10条の新築資金のうち何%を入居から支払ったのですか。借金が今後何十年も残るのは、これから入居しようとする者として不安です。
- ⑫回答：計画ベースで、設備投資資金27億8,800万円のうち21%に当たる5億8,800万円を前払家賃から充当しています。借入期間は35年、元利均等返済のため、手持ち資金の充実と実質金利を考慮すると、今のところ完済しない方が適切と考えています。

③ 2024年度事業計画決定の件

- ⑬意見：議案書16ページ「フレイル予防」に関して、5/31付けの人事異動で南郷通のフィットネス担当者が異動しました。6月に入っても後任が決まらず、6月15日現在6回開催のところ開催されたのは3回で、いずれも立会いは代行の方でした。経緯については丁寧な説明を受けましたが、問題は後任者不在でフィットネスが開催されない事態が生じたことです。高齢者（特に認知機能が低下している入居者）にとって日常生活がパターン化しがちで健康を保つのにフィットネスや体操は有効です。そのパターンが崩れると元に戻すのが気力を含めて大変になります。これらのことを十分ご理解いただき、スムーズで目の行き届いた配慮のある人事異動を希望いたします。
- ⑬回答：人事異動の際、後任の配置が遅くなり申し訳ありません。（6月19日より後任配置）フレイル（筋力や心身の活力の低下に伴う健康と要介護の間の虚弱な状態）予防については、専門職員がいなくても取り組めるように、さまざまな映像コンテンツなども活用しながら、取り組みを進めます。
- ⑭意見：議案書19ページ「健全な収支の確保」「重度の方の受け入れを積極的に行います」とありますが、担当職員の方の負担も多くなると思います。「人員配置の見直し」がもとで退職者の増加ともなりかねません。そのことを危惧いたします。
- ⑭回答：必要な人材を確保するために職員の給与を上げなければならない一方で、介護報酬の基本単価が引き下げられました。現状において、介護保険収入を確保する上では重度の方の受け入れを進める必要があります。一般居室でも要介護1・2くらいまでは安心して暮らしていただけるような体制を整備し、要介護度2以上になってから介護居室に移っていただくような流れを計画しています。また、当生協の介護職員の配置は、元々業界内でも手厚く人件費率も高いことから、業務改善やICT化による職員の負担軽減を進めながら、収支を勘案して適正人員を配置していきます。
- ⑮意見：中長期事業計画を示していただき良かった。
- ⑮回答：来年の総会にて提示するようにいたします。

- ⑩質問：イリスの看取りに関する教育と過去の看取り実績をお知らせください。
- ⑩回答：看取り教育は、元理事の濱島ドクターの『看取りの手引き』を参考にさせていただいております。また、お亡くなりになった後に関係職員を中心に振り返りを行い、経験を共有しています。看取りの実績（2023年度）は次のとおりです。もともち：ご逝去14人のうち12人（約86%）、南郷通：ご逝去19人のうち12人（約63%）、北10条：ご逝去11人のうち8人（約73%）
- ⑪質問：議案書18ページ「防災体制の強化」について能登のように長期に水が使えないことになった場合の対策は。
- ⑪回答：北10条の例をご説明します。受水槽には（27,400リットル）の水を貯めることができ、飲料水のみで1人1日2リットルと仮定した場合、約74日分ですが、厨房の水も必要です。また、排泄に関わる水の確保は今後の課題です。水を使用しない簡易トイレを検討しています。
- ⑫質問：「フレイル予防の取り組み」について、具体的にお示しください。
- ⑫回答：フレイル予防は運動が全てではなく、食えることや社会参加が大きな要素になります。まずは、日常の中で簡単にできることを中心に閉じこもりにならないよう声かけをしていきます。
- ⑬質問：議案書19ページ「健全な収支の確保」の中で「料金改定等をご入居者にお願いすることになります」とありますが、連結決算で行うのか、各施設単位で行うのか、それぞれのメリット、デメリットを教えてください。
- ⑬回答：当生協は、子会社やグループ企業が有りませんので、連結決算はできません。ホームごとに収支報告を行うことと健全な経営を行うために、ホームごとに部門管理を行う必要があります。
- ⑭質問：人材の採用・育成・定着について、今抱えている課題を教えてください。
- ⑭回答：本議案書の事業計画に掲げた項目の一つひとつが、抱えている課題です。
- ⑮意見：業務を拡張し、人材不足が続く中で入居者一人一人に向き合うホーム造りは破綻を招くことがないのかと不安になります。
- ⑮回答：深刻な人材不足という環境下では、業務の拡張を考えられる状況ではありません。現在の4つのホームをしっかりと運営していくことに注力してまいります。
- ⑯意見：ICT化をもっと積極的に検討してほしい。記録業務の効率が上がると、できることが増えると思います。職員間での共有もその方がはかどります。
- ⑯回答：イリス苗穂で稼働しました新しい記録システムを全ホームに展開することをはじめ、ICT化を進めます。
- ⑰質問：議案書20ページの見守り機器は、プライバシーが保たれる程度のものであってほしい。
- ⑰回答：ベッドに内蔵しているセンサーが就寝中の心拍数や呼吸数等をモニターして異常数値が検知されるとスマホにお知らせがくる商品があり、試験運用を始めています。
- ⑱意見：外国人労働者雇用は日本国政府の方針であるが、その時間と金は日本国民の育成に使う。政府は増税など平和憲法を持つ国とは反する政策を平気で国民に押し付けている。外国人を雇用しなければやっていけない政策を受け入れてほしくない。
- ⑱意見：外国人雇用なしに人材確保は難しいのは日本中どの職場も同じだと思います。ただ、サ高住には自立した元気な方がいます。入居しながら施設内でできる仕事を分担していくことも考えてはいかがでしょうか。

⑤ 役員選任案承認の件

- ⑳質問：理事の条件と立候補の仕方を教えてください。
- ㉑回答：当生協の理事の選出方法は、定款により「立候補等による選挙ではなく、理事会で決定された役員選任議案を総会に付議する選任による」こととされております。

⑥ 2024年度役員報酬限度額決定の件

- ②⑥質問：理事9人で3,300万円は少ないのではないかと。常勤者何人で1人の最高金額はいくらか。
- ②⑦質問：役員報酬の中身、会議の回数や仕事の内容について知りたい。
- ②⑧質問：役員報酬限度額3,300万円について9人の理事と2名の監事で1年間最大出してということですね。最大となることはあるのですか。
- ②⑨意見：表示された限度額が、役員一人あたりの金額であれば高すぎると思います。総額であれば妥当だと思います。次回以降、総額なのかどうか明記していただきたいと思います。
- ③⑩質問：限度額の設定については理解できますが、理事長、専務、常務、非常勤理事の報酬額についての規程はあるのでしょうか。監事の役割は重要と思われるので、その報酬は規定されているのでしょうか。回答を差し控える意向であれば、特に問題視するつもりはありません。益々のご隆盛を祈念しております。
- ③⑪質問：役員報酬はどのような基準で決まっているのでしょうか。
- ②⑥～③⑪回答：役員報酬限度額は、常勤理事2名、非常勤理事7名、監事2名の総額です。各役員の報酬額は、限度額の範囲で役員報酬等規則に基づき理事会で決定します。理事会は、毎月行われますが、臨時で開催することもあります。理事会規則に基づく議決事項を審議するほか、経営課題など重要なことを審議しています。また、重要な委員会を分担し、職員研修事業なども行っています。

⑦ 連合会等への加入・脱退についての理事会の議決に関する規約決定の件

- ③②質問：規約第2条（理事会で議決できる範囲）について、他の団体とは、どのような団体が想定できますか。1件につき500万円以内の金額の根拠を教えてください。脱会時満額戻ると保証できますか。1件につき年120万円以内の金額の根拠を教えてください。
- ③②回答：今のところ想定している他の団体はありません。金額に関しては、2013年第8回通常総会において議決されています。
- ③③質問：規約第4条（解釈上の疑義に係る理事長の専決）について、どのような場合を想定してこの条項を作るのでしょうか。総会の承認を規定していますが、独断の可能性の危険の方が上回っていると感じられます。いかがお考えでしょうか。
- ③③回答：対象の支出が、出資金もしくは加入金に該当するかどうかの疑義について、仮に理事長が専決したとしても、加入・脱退自体は理事長の専決ではなく理事会が議決します。さらに、総会への報告・承認を規定しています。

⑧ 所在不明組合員のみなし自由脱退の処理に関する報告の件

- ③④質問：対象者人数79人と処理人数78人ですが1名減の理由を教えてください。
- ③④回答：のみなし自由脱退の公告期間中に連絡があり、通常の脱退処理が行われたものです。

その他のご質問

- ③⑤質問：議案と関係なく恐縮ですが、以前各施設の前払家賃の改定を予定している旨のご連絡をいただいたように記憶しています。既に決定されたなら詳細を検討中であれば公開予定の目途などをご教示いただけると幸いです。
- ③⑤回答：将来予約をされた方には、改定内容をご郵送しております。お手元に届いていないようであれば、お手数でもご一報いただければ幸いです。

イリス苗穂

開設謝恩会を開催

4月26日イリス苗穂1階レストランで建設に携わられた伊藤組土建株式会社様、株式会社宮川建設様、藤井設備株式会社様、日本電設株式会社様をお招きし、開設謝恩会を開催しました。



はじめに主催者代表として小松理事長からあいさつがあり、その中で事故もなく予定通りにイリス苗穂が完成したことに感謝の言葉があり、伊藤組土建株式会社様・株式会社宮川建設様に感謝状が贈呈されました。

来賓を代表して伊藤組土建株式会代表取締役社長 大谷正則様からお祝いのお言葉をいただいたあと、乾杯のご発声を頂戴し開催となりました。

謝恩会の中では3名の方からテーブルスピーチをいただき、それぞれのお立場からのご苦勞話も披露され、盛会の内に閉会となりました。



▲伊藤組土建(株)
社長 大谷様

イリス苗穂を設計デザインして



伊藤組土建株式会社

設計部 担当部長

西岡 誠

このたびはイリス苗穂の開設、誠におめでとうございます。ここでは設計者として建物をデザインするにあたり心掛けたことをお伝えしたいと思います。

まず外観ですが、シンプルでありながら印象的なイメージを持っていたるようにデザインしました。全体をモノトーンの色調で包み、横に延びる白く端正なバルコニーラインにグレートーンのガラスのスリットを設け、それが連続して見えることで縦方向に延びるラインを生み出してみました。東面の縦ラインは風になびく草花をイメージした曲線のライン、西面の縦ラインは地中から噴き出す地球のエネルギーをイメージした折れ曲る直線のラインとしてデザインしています。

モノトーンの外観に比べて建物の中は現代的なデザインとどこか懐かしいデザインを対峙させつつそれぞれのデザインを多様な色彩で包み、入居されている皆様にそここで違った印象を持っていただけのように、そしてその違いを楽しんでいただけるような空間とすることを心掛けました。

この建物と空間がご入居の皆さまの充実した暮らしの一助になれば幸いです。

入職式、辞令を交付

4月15日札幌三井J Pビルディングにおいて、新たに40名の方が福祉生協イリスに入職され、新たに開設するイリス苗穂に勤務される68名の方に辞令が交付されました。



小松理事長あいさつの後、入職された方を含めてイリス苗穂に勤務される68名の方に辞令が交付され、柿原専務理事からイリス苗穂の運営方針が説明されました。

午後からは早速研修に入り、既存ホーム施設長からそれぞれのホーム紹介が行われ、経営理念、ビジョン、経営方針、生協の歴史、法人としての行動指針などが説明されました。

イリス北8条

最後の運営懇談会



4月12日にイリス北8条最後の運営懇談会を開催しました。

5月7日から始まるイリス苗穂への引越しについてお知らせするものが多々あり、約30名のご入居者に集まっていたきました。

小松理事長からのお話の中では、引越しの際に無理をして怪我をされないようにとのお願いがありました。

ご入居者からは、荷物の運搬方法や引越し時の食堂利用などさまざまな質問があり、施設長と職員から丁寧に説明させていただきました。

新しいホームへの入居を心待ちにされているご入居者の皆さんが、安心してイリス苗穂へ引越しできるようお世話させていただきました。

道より「働きやすい介護の職場 認証制度」事業者に認定

道が介護事業者の人材育成や働きやすい職場づくりなどに取り組んでいる事業者を対象に、一定の基準を満たした事業所に「認証」を付与してその取り組みを「見える化」することで、職員の職場定着と社会や地域に向けてその魅力を発信していく制度です。

このたび、当生協は認証事業者としての認定を受け、「働きたくなる、働き続けたい職場づくり」に相応しい事業者として今後も取り組みを継続します。



北海道認証
働きやすい介護の職場

認証マーク

各ホームの行事

イリス南郷通



ご近所散歩

ホーム近くの本郷公園は人気の散歩コースです。この日も暖かい日差しの中、満開の桜やこぶし・梅を愛でながらお散歩を楽しみました。

看護学生実習



今回で4回目となる札幌市立大学看護学生による実習。リモートでのインタビューに3名のご入居者にご協力いただきました。

開成いちい
認定こども園
交流会



4年ぶりに戻って来た子どもたちの元気な声！子供たちが歌と手遊びを披露したあと、皆で『爆弾ゲーム』を楽しみました。子供たちから元気をもらい皆笑顔になりました(^_^)〇

イリスもとまち

日向ぼっこ



外の空気が気持ち良い季節となりました。天気の良い日にお日様を浴び風を感じながら、青々と茂っている木々、可愛いお花を見て、歌をうたい、会話をして笑い♡免疫力UP↑です(^_^)

イリス苗穂

レストラン



レストランの準備が整い、6月からご家族様もご利用いただけるようになりました！皆さまのご注文をお待ちしています。

5周年記念
コンサート



5月にイリス北10条開設5周年を記念し、職員でバンド演奏コンサートを開催しました。

イリス北10条

ガーデン
スペース



外構工事が終わり、きれいな庭がレストランから見えるようになりました！テーブルやパラソルも設置して、皆さまに楽しんでもらえる庭づくりをいたします。

篠笛
コンサート



篠笛コンサートを開催しました。ご入居者の皆さま、素敵な音色に癒やされていました。



イリス北10条施設長
乾 剛師

ESSAY

音楽を通じて…

私たちは、日々音楽に接する機会が多数あり、音楽を通じてさまざまなプラス効果が得られている。

ご入居者も音楽を聴いたり、歌ったり、楽器を演奏したりとさまざまな音楽への接し方があり、気持ちの高揚、ストレスの緩和など、心身にとっても良い効果をもたらしているであろう。音楽療法というものもあるが、リラックス効果や脳を活性化する効果があり、QOL（生活の質）を向上させるとのことだ。

イリス北10条では、音楽系行事が多数あるが、ゲストによる演奏会では心地良い気分浸ったり、カラオケでは歌い、手拍子をし、ご入居者が心から楽しまれている様子が伝わってくる。たまに職



員による演奏会を開催すると、参加者全員で楽しいひと時を共有し、コンサート会場で体感するようなんとも言えない心地良い空間を感じられることもある。

今後も良きコミュニケーションづくりの一環として、音楽を通じた楽しい場を設けることで、より魅力あるホームづくりを目指していきたい。

感染対策

コロナウイルスが5類に移行されてから、1年が過ぎました。社会生活も徐々にコロナ前の状態に戻りつつあります。

ただし、施設の集団感染には今後も備えが必要です。場面による感染対策を講じるとともに、日常生活での楽しみも大切に、免疫力を高めましょう。



熱中症対策

夏の暑さに向けて熱中症を予防しましょう

①エアコンを上手に使いましょう！
エアコン使用中もこまめな換気を。

②のどが渇いていなくても、こまめに水分補給しましょう。

1日当たり1.2リットルを目安に！



コップ約6杯

※気温・湿度が高い時はマスクを外しましょう。

イリス苗穂 入職者研修 (4月)

4月15日入職式の午後よりイリス苗穂入職者研修を実施しました。

最初の1週間は、東区民センターにて毎日、全職種約30名ほどの研修でした。通常の採用時研修に加え大幅に項目や時間数を増やしたカリキュラムで、今村理事にも協力していただきました。

基本の知識を持ち、チームワークでの仕事につながるよう、講義とグループワークを組み合わせ実施しました。グループワークでは1人1人が積極的に参加し、互いに役割を意識して意見を発信していました。

これからも、仲間を大切に働き続けて欲しいと思います。



サービス付き高齢者向け住宅

イリス 苗穂 見学会のご案内

日時 令和6年 **8/9 (金)・10 (土)**
いずれも 10:00～、13:30～

**事前
予約制**

定員 各日10組

一般住戸 171戸 元気なうちは自由がいい

介護住戸 66戸 介護が必要になっても最期まで

イリス 苗穂

(札幌市東区北5条東10丁目16-1) JR苗穂駅北口から約350m
見学会のお申し込みは下記フリーダイヤルまで

2024年5月オープン!



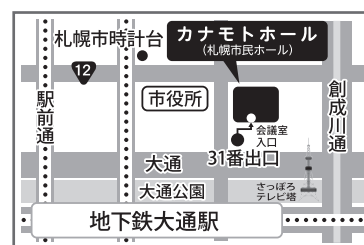
高齢者の住まいセミナーのご案内

日時 令和6年 **8/23 (金)**
9/27 (金)
いずれも 10:00～12:00

会場 カナモトホール
(札幌市民ホール)
2階 第2会議室
(札幌市中央区北1条西1丁目)

定員 各日30名

※ご来訪時、手指消毒・検温・マスクの着用にご協力をお願いします。



空室

ご案内

(令和6年7月1日現在) 将来に向けたご予約もできますので、お気軽にご相談ください。



介護付有料老人ホーム
イリスもとまち
札幌市東区北21条東22丁目5-1

..... 5室



サービス付き高齢者向け住宅
イリス南郷通
札幌市白石区南郷通6丁目北2-10

..... 一般居室 2室 / 介護居室 2室



サービス付き高齢者向け住宅
イリス北10条
札幌市東区北10条東7丁目1-30

..... 一般居室 5室 / 介護居室 0室

見学のご予約を随時受付しております

ホーム見学・入居相談・セミナーのお申し込み、組合加入、高齢者の住まい、介護についてのお問い合わせは...

iris 福祉生協 **イリス**

0120-708-207

受付時間 9:30～18:00 (月～金曜日)

